

CONSULTORIO EMPRESARIAL

TARIFA PLANA

i ¿Sigue vigente durante este año 2015 la tarifa plana para la contratación indefinida en el mercado laboral aprobada por el actual Gobierno?

Efectivamente, sigue en vigor tras la aprobación de una prórroga de la vigencia de la tarifa plana de 100 euros para la contratación indefinida de nuevos trabajadores, pero esta medida solo se prolongará hasta el 31 de marzo del presente 2015. Es decir, que a menos que se produzca una modificación de estos plazos, se limitará al primer trimestre del presente ejercicio.

La medida permite que las empresas o autónomos que quieran proceder a la contratación de un nuevo trabajador de forma estable solo coticen a la Seguridad Social por contingencias comunes 100 euros al mes, durante los primeros 24 meses, con un ahorro medio para el empleador de alrededor del 75 % de la cotización por contingencias comunes, que se reducirá a 100 euros al mes.

Esta medida, aplicada a un

suelo bruto anual de 20.000 euros, implica que el empleador se ahorrará 3.520 euros anuales de cotización a la Seguridad Social por cada empleo nuevo creado con estas características.

Las empresas de menos de 10 trabajadores, pueden beneficiarse, una vez transcurridos los primeros 24 meses, de 12 meses adicionales de una reducción del 50% de la cuota por dichas contingencias, y las empresas o autónomos que se acogen a esta tarifa plana están obligados a mantener, como mínimo, el nivel de empleo creado con la nueva contratación durante el período de aplicación de la reducción, y no pueden haber realizado despidos disciplinarios o por causas objetivas, declarados improcedentes, o despidos colectivos en los seis meses anteriores a la fecha de celebración del contrato.

CONSULTORIO FISCAL

AMORTIZACIÓN-PRÉSTAMO

i ¿Cómo hay que proceder si cambia el coeficiente y vida útil de un elemento que se venía amortizando con las nuevas tablas de amortización aprobadas?

En el caso de que, como consecuencia de las nuevas tablas de amortización aprobadas, se produzca un cambio en el coeficiente y período máximo de amortización a partir del año 2015

y siguientes, se amortizará el resultado de dividir el neto fiscal existente a 1 de enero del 2015, entre el número de años de vida útil que le reste al elemento según las nuevas tablas aprobadas y en vigor.

i Si realizo un préstamo a mi hija para ayudarla en la compra de su piso, debidamente documentado mediante un contrato entre particulares, ¿influirá en mi declaración de la renta?

En principio, opera la presunción de onerosidad, en virtud de la cual, salvo prueba en contrario, se presumen retribuidas todas las prestaciones de bienes, derechos o servicios susceptibles de generar rendimientos de trabajo o capital. Este sería el de un préstamo, en tanto devengará, de ordinario, para el prestamista intereses considerados rendimientos de capital.

Estas rentas han de valorarse por el valor normal en el mercado que, en el caso de un préstamo, será el tipo de interés legal del dinero vigen-

te el último día del período impositivo.

No obstante, esta presunción no opera si se prueba, mediante cualquier medio de los generalmente admitidos en Derecho, la gratuidad del préstamo.

En definitiva, si se han pactado intereses, estas cantidades tendrán para el prestamista la consideración de rendimientos de capital mobiliario; y si, por el contrario, el préstamo tiene carácter gratuito, este no tendrá repercusiones en el IRPF del prestamista.

! CARUNCHO, TOMÉ & JUDEL. Abogados y asesores fiscales. Miembro de HISPAGURIS. www.caruncho-tome-judel.es

Feuga estrena un portal web para facilitar la gestión de las becas

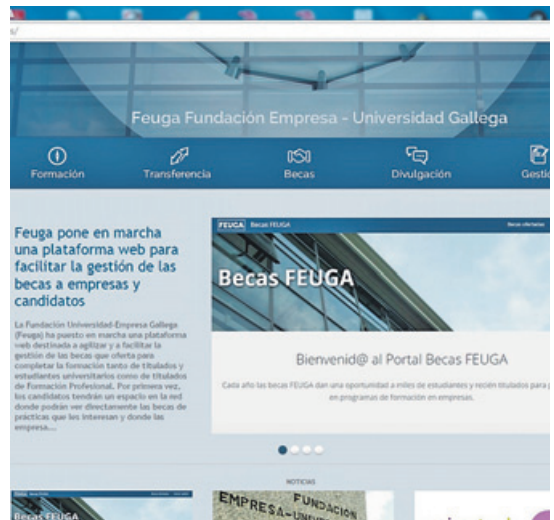
o Esta herramienta permitirá que los alumnos y titulados conozcan todas las prácticas a las que pueden optar

o Ana Lorenzo

Agilizar y facilitar la gestión de becas de prácticas para estudiantes y empresarios es el principal objetivo de la plataforma web que acaba de poner en marcha la Fundación Universidad-Empresa Gallega (Feuga), y que mostrará de forma sencilla y útil toda la información relativa a las ayudas, así como los trámites que hay que realizar. A través del portal www.becasfeuga.es, el alumno o titulado conocerá todas las ofertas que existen en ese momento y que pueden ser de su interés, datos de los que hasta este momento no disponían.

Para ello, solo tendrán que dar de alta su currículum en la web, y con introducir su correo electrónico y su contraseña podrán consultar las ofertas de prácticas publicadas que se ajustan a sus características, así como todas aquellas que están en activo en ese momento. Cuando el interesado encuentre una beca que se ajuste a sus características, puede acceder a ella de forma electrónica, y será entonces cuando el Feuga gestione su solicitud.

Esta nueva plataforma también tiene otras ventajas para las empresas, ya que las compañías pueden ver y tramitar electrónicamente



La página web de Feuga informa de la nueva herramienta para becas

toda la documentación asociada a la beca de formación, incluyendo la firma digital, con lo que se eliminará todo el papeleo. A esta opción también se añadirá otra para poder consultar toda la documentación relacionada con becas anteriores, con lo que la empresa contará con un fondo histórico que le servirá para poder presentar ofer-

tas basadas en otras ya realizadas. De esta forma, tanto el candidato como la compañía tienen acceso a toda la documentación que se genera, mientras que el Feuga se encarga de realizar todos los trámites correspondientes. Este nuevo soporte contribuirá a mejorar todo el servicio, que ya ha gestionado más de 2.034 prácticas en empresas.

CONSULTORIO LABORAL consultoriolaboral@lavoz.es

RECARGO DE PRESTACIONES Y SUBROGACIÓN

i Mi marido sufrió hace cinco años un grave accidente de trabajo con múltiples padecimientos y posterior fallecimiento. En el momento del accidente trabajaba para una empresa que ahora no existe y que se subrogó a otra. Me han reconocido la pensión de viudedad derivada de accidente de trabajo y he solicitado el recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad frente a las dos empresas. ¿Puedo obtenerlo?

Debido al accidente de trabajo, el afectado puede tener derecho a diferentes prestaciones e indemnizaciones.

1. En función de su estado de salud y de su capacidad para el trabajo percibirá las prestaciones de incapacidad temporal, permanente, y en caso de fallecimiento se devengará la prestación de viudedad o de familiares.

2. En función del convenio colectivo aplicable puede existir el derecho del trabajador a percibir una indemnización derivada del accidente de trabajo.

3. En función del incumplimiento de las medidas de seguridad establecidas por la empresa, el trabajador accidentado puede solicitar la reclamación de la indemnización de los daños y perjuicios.

4. En función del incumplimiento de las medidas de seguridad, la inspección de trabajo puede proponer el recargo de las prestaciones percibidas por el trabajador, en un porcentaje que va del 30% al 50%. Esta es la prestación que está solicitando la viuda del trabajador fallecido y solo puede reclamarse a la empresa. El problema que se plantea es si puede reclamar este

recargo frente a una empresa en la que no estaba en el momento del accidente. La jurisprudencia entiende que no se extiende la responsabilidad a la empresa cesionaria cuando el reconocimiento de la prestación es posterior a la cesión o subrogación empresarial; aunque el art. 44 ET dispone que en los supuestos de cambio de titularidad de una empresa, el nuevo empresario queda «subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior» y establece la responsabilidad solidaria «durante tres años, de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión»; el art. 127.2 LGSS establece «en los casos de sucesión... el adquirente responderá con el anterior... de las prestaciones causadas antes de dicha sucesión». De esta forma, la solidaridad alcanza a las prestaciones antes de la sucesión, pero no así las posteriores que traigan causa en incumplimientos anteriores.

! CATARINA CAPEANS AMENEDO es letrada del departamento laboral de Iglesias Abogados